

Betriebspädagogik

Kategorie	Inhalt
Modulbezeichnung (englisch)	Business Pedagogics and Vocational Training
Leistungspunkte	6
Modulverantwortlich	WSF/Wirtschafts- und Gründungspädagogik
Ansprechpartnerinnen/ Ansprechpartner	Prof. Dr. Andreas Diettrich
Sprache	Deutsch
Zulassungsbeschränkung	keine
Modulniveau	Masterstudiengang - weiterführend
Zwingende Teilnahmevoraussetzung	keine
Empfohlene Teilnahmevoraussetzung	Kenntnisse über das deutsche Bildungssystem bzw. Berufsbildungssystem und die Berufs- und Arbeitswelt, Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens
Zuordnung zu Curricula	M.A. Medienkulturen, Medienbildung, Medienpädagogik M.A. Wirtschaftspädagogik 31.07.2023 M.A. Wirtschaftspädagogik 05.08.2021
Dauer des Moduls	1 Semester
Beginn/ Angebotsturnus	Sommersemester
Lern- und Qualifikationsziele	Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> • sind in der Lage, grundlegende Kenntnisse zur historisch-gesellschaftlichen Entwicklung der betrieblichen Bildung zu benennen • kennen und diskutieren Theorien und Konzepte der betrieblichen Bildung bzw. der Betriebspädagogik • leiten Zusammenhänge von Lernen und Arbeiten in betrieblichen Lernprozessen ab • kennen und reflektieren Rollen, Anforderungen und Professionalisierungsansätze des betrieblichen Bildungspersonals • erfassen, gestalten, analysieren und bewerten betriebliche Lernprozesse aus Forschungs- und Gestaltungsperspektive • Qualifizierung und Professionalisierungsstrategien des beruflichen Bildungspersonals • entwickeln fachliche und überfachliche Kompetenzen für eine Tätigkeit im Berufsfeld Betriebspädagogik • setzen sich mit Rahmenbedingungen und Konzepten betriebspädagogischer Forschung auseinander
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Betriebliche Bildung und Betriebspädagogik in Vergangenheit und Gegenwart • Konzepte zum Lernen und Arbeiten • Qualifizierung und Professionalisierungsstrategien des beruflichen Bildungspersonals • Lernorte und Lernformen • Informelles Lernen, Aus- und Weiterbildung, Personal- und Organisationsentwicklung • Theorien, Konzepte und Methoden betrieblichen Lernens • Kompetenzentwicklung im Betrieb • Qualitätssicherung und Evaluation betrieblicher Lernprozesse • Betriebliche Bildungsforschung

Kategorie	Inhalt
Literatur	Arnold, Rolf (1997): Betriebspädagogik Dehnbostel, Peter (2007): Lernen im Prozess der Arbeit Dewe, Bernd (Hrsg.) (2000): Betriebspädagogik und berufliche Weiterbildung Krämer, Michael (2007): Grundlagen der Personalentwicklung Meier-Gantenbein, Karl F./ Späth, Thomas (2012): Handbuch: Bildung, Training, Beratung Rebmann, Karin/ Tenfelde, Walter (2008): Betriebliches Lernen Schiersmann, Christiane/ Thiel, Heinz-Ulrich (Hrsg.) (2008): Kompetenzen für die Zukunft: Lernen im Betrieb
Lehrveranstaltungen	Seminar 2 SWS Übung 2 SWS Gesamt 4 SWS
Lernformen	Literaturstudium, Selbststudium, Diskussionsrunden, Gruppenarbeit, Halten von Referaten, Bearbeiten von Fallstudien
Arbeitsaufwand für Studierende	Präsenzzeit 60 Std. Vor- und Nachbearbeitung der Präsenzzeit 30 Std. Strukturiertes Selbststudium 40 Std. Prüfungsvorbereitung/ Prüfungsvorleistung/ Prüfung 50 Std. Gesamtarbeitsaufwand 180 Std.
Prüfungsvorleistungen	keine
Prüfungsleistungen/ Voraussetzungen für einen erfolgreichen Modulabschluss	Prüfungsleistung: Bericht/ Dokumentation (6 Wochen) - (15 Seiten)
Regelprüfungstermin	Regelprüfungstermin gemäß jeweils gültiger Studiengangsspezifischer Prüfungs- und Studienordnung.
Bewertung	Bewertung gemäß jeweils gültiger Studiengangsspezifischer Prüfungs- und Studienordnung.
Hinweise	keine
Modulnummer	3551330