

Kategorie	Inhalt
Modulbezeichnung	Arbeitsrecht für Personalentwicklung und Berufsbildung
Untertitel	
Modulbezeichnung (englisch)	Labor law for human resource development and vocational training
Leistungspunkte und Gesamtarbeitsaufwand	6 180 Stunden
Modulverantwortlich	WSF/Wirtschafts- und Gründungspädagogik
Ansprechpartnerinnen/ Ansprechpartner	Prof. Dr. Andreas Diettrich
Sprache	Deutsch
Zulassungsbeschränkung	15 Studierende; max. 5 Plätze für Studierende des Masterstudiengang Dienstleistungsmanagement bzw. Masterstudiengang BWL der Dienstleistungen, bzw. Studierende Masterstudiengang Wirtschaftsingenieurwesen
Modulniveau	Masterstudiengang - weiterführend
Zwingende Teilnahmevoraussetzung	keine
Empfohlene Teilnahmevoraussetzung	Grundkenntnisse juristischen Denkens und in der Personalentwicklung oder Berufsbildung
Zuordnung zu Curricula	M.A. Wirtschaftspädagogik 2021, 2023 + M.Sc Dienstleistungsmanagement 2020 / M.Sc BWL der Dienstleistungen 2024 + M. Sc Wirtschaftsingenieurwesen 2019, 2023
Beziehung zu Folgemodulen/fachlichen Teilgebieten	keine
Dauer des Moduls	1 Semester
Termin/Angebotsturnus des Moduls	Wintersemester 2024/25; einmaliges Angebot
Lern- und Qualifikationsziele (Kompetenzen)	Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> - kennen arbeitsrechtliche Gestaltungs- und Entscheidungssituationen im Kontext von Personalentwicklung und Berufsbildung - verfügen über Grundkenntnisse im Individual- und Kollektiv-Arbeitsrecht - kennen Rechtsquellen und Grundzüge der Arbeitsvertragsgestaltung, des Kündigungsrechts und des Betriebsverfassungsrechts - sind in der Lage, grundlegende Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern zu beschreiben und zu bewerten - können arbeitsrechtliche Verhandlungssituationen analysieren, gestalten und bewerten - entwickeln eigene Handlungsstrategien in arbeitsrechtlich relevanten Entscheidungsfeldern - kennen arbeitsrechtliche Argumentationsgänge, Abläufe und Institutionen
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Bedeutung des Arbeitsrechts für Personalentwicklung und Berufsbildung - Vermittlung von Grundkenntnissen im Individual- und Kollektiv-Arbeitsrecht - Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Sinn und Zweck der zentralen Arbeitsrechtsvorschriften - Arbeitsrechtliche Verhandlungssituationen - Grundzüge der Arbeitsvertragsgestaltung - Grundlegende Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern - Überblick Kündigungsrecht und Betriebsverfassungsrecht - Betriebswirtschaftliche und betriebspädagogische Konsequenzen arbeitsrechtlicher Entscheidungen
Literaturangaben	Werden in der Veranstaltung bekanntgegeben

Lehrzeit in SWS differenziert nach Form der Lehrveranstaltung	Seminar	4 SWS
	Gesamt	4 SWS
<i>* Falls keine weiteren Angaben vorhanden sind, bitte die Hinweise genau beachten.</i>		
Lehrveranstaltungen		(LSF)
Lernformen	Literaturstudium, Selbststudium, Diskussionsrunden, Gruppenarbeit, Übungen, Bearbeitung von Fällen	
Arbeitsaufwand für die Studierenden	Lehrveranstaltungen	56 Std.
	Selbststudium und Bearbeitung von Lernaufgaben	88 Std.
	Prüfungsvorbereitung/Prüfungsvorleistung/Prüfung	36 Std.
	Gesamtarbeitsaufwand	180 Std.
<i>* Falls keine weiteren Angaben vorhanden sind, bitte die Hinweise genau beachten.</i>		
Ggf. (Prüfungs)Vorleistungen (Art, Umfang)	keine	
Prüfungsleistungen/ Voraussetzungen für einen erfolgreichen Modulabschluss (Art, Umfang)	Prüfungsleistung: Klausur 120 Minuten	
Regelprüfungstermin	Regelprüfungstermin gemäß jeweils gültiger Studiengangsspezifischer Prüfungs- und Studienordnung.	
Bewertung	Bewertung gemäß jeweils gültiger Studiengangsspezifischer Prüfungs- und Studienordnung.	
Hinweise	keine	
Modulnummer		